Effet Pygmalion et l'effet golem: définition

Tentons de comprendre ce concept avec une définition simple. Qu’est-ce que l’effet Pygmalion ? C’est ce que l’on appelle en psychologie une prophétie autoréalisatrice, selon laquelle le jugement porté par une personne ou par soi-même influence et conditionne notre comportement.

Le simple fait qu’un sujet croit en ses compétences et en ses capacités améliore ses chances d’atteindre un objectif ainsi que ses résultats.

Cela est valable pour une personne tierce qui croit en les capacités d’un individu, comme pour un individu qui croit en ses propres capacités. Dans les deux cas, l’individu en question sera mis en confiance et motivé par un état d’esprit positif, un comportement, des actions qui le motivent et le mettent dans de bonnes dispositions; Plus on croit en soi, plus on a de chances de réussir.

L’effet Pygmalion est une prophétie autoréalisatrice. En présentant des élèves aléatoirement choisis à leurs professeurs comme étant dotés d’un QI supérieur à la moyenne, ceux-ci obtiennent des résultats scolaires bien meilleurs aux autres élèves.

L’effet Pygmalion est donc caractérisé dans le cadre d’effets positifs. Mais l’inverse est également vrai, et porte de le nom d’effet Golem. Il se traduit par de moins bonnes performances

suite à un potentiel jugé comme limité par un parent, un professeur, une société etc...

D'apres nos recherche nous avons constater que La population qui vivent dans le milieux défavorisés réussissent moins que seul se trouvent dans un milieux favorisée : c’est à la fois un lieu commun et une triste réalité. Les raisons en sont multiples

La tranche de la population vivent dans un milieux défavorisée finissent en échec dans leur vie, c’est parfois à cause des préjugés mêmes inconscients de leur entourage . En considérant par avance que cette population sera en difficulté, ils contribueraient à provoquer ces difficultés. Une sorte de prophétie auto-réalisatrice, (l'effet golem) mais qu’il est possible de retourner au profit de cette tranche de la population.

Dans cette ordre d'idée nous partons d'une expérience effectuée par le psychologue ROBERT ROsenthal pour en fin comprendre au mieux cette réalité; le psychologue Robert Rosenthal s’est demandé si on pouvait aider un élève à progresser en éliminant chez son professeur les préjugés liés à son origine. Il a eu alors l’idée suivante : faisons croire aux enseignants que certains de leurs élèves sont surdoués, et voyons si cela change quelque chose à leur progression

L’explication donnée par Rosenthal pour expliquer ces résultats (et confirmer son hypothèse), c’est celle de la prophétie auto-réalisatrice. Si un enseignant pense qu’un enfant est particulièrement doué, son attitude envers lui changera. L’enfant

se sentira plus en confiance, plus motivé, travaillera plus et au final progressera mieux.

Selon plusieurs témoignages, les promotions, missions de service et autres avantages sont accordés en fonction des affinités tribales dans plusieurs entreprises congolaises en RDC. Une personne qui est élevée au rang de directeur dans une entreprise publique par exemple aimerait s’entourer des siens. A notre niveau nous avons constatons qu'il y a une répulsion de certain tribut dans l'avancement du pays entre autre nos frère du Karzaï tout en oublient que ça une répécussion .

En effet, selon plusieurs témoignages, les promotions, missions de service et autres avantages sont accordés en fonction des affinités tribales dans plusieurs entreprises congolaises en RDC. Une personne qui est élevée au rang de directeur dans une entreprise publique par exemple aimerait s’entourer des siens.

Dans certaines entreprises, les employés se regroupent souvent dans des associations tribales pour préserver leurs intérêts. Clientélisme et favoritisme sont les quelques traits caractéristiques de ces associations.

En outre, il y a une catégorie des gens qui, par leurs façon de compréhension arrive à donné des idées sur base d'un événement donné qui permettra une amélioration de condition de vie de plus d'un, mais par rapport leurs entourage ils sont casé en leurs donnant des arguments tels que "qui êtes vous pour réussir la où toi les monde n'on réussi et d'ailleurs ceux qui

vous on précédé sont plus intelligents que vous " et à partir de cette découragement reçu de pars et d'autre conduit à une faiblesse de motivation de se gens .

La motivation, c’est le moteur qui permet de se rapprocher des buts qu’on se fixe. Ces derniers sont des challenges. Et nous voulons bénéficier des retombées positives qui y sont rattachées.

Chaque effort est un pas dans la bonne direction, Ayant une cible, tu as un chemin tracé. Et celui-ci voit sa longueur varier selon la difficulté des challenges qui s’offrent à toi. Le risque, c’est de perdre le goût de l’accomplissement si tu n’as pas de résultats immédiats.

Selon le pscycholocue Robert d'apres son experience, faire croire à des enseignants que tous leurs élèves sont des génies ne paraît pas une solution très crédible ! Mais cela peut être une incitation de plus à réfléchir sur les effets de prophéties auto-réalisatrices dans le domaine du succès en général. Comme le disait Henry Ford

En définitif, l’effet Pygmalion est un levier pour atteindre ses objectifs, avoir une meilleure image de soi-même, croire en ses capacités et faire croire aux autres en leurs capacités. Il crée un cercle vertueux de comportements positifs et bienveillants envers autrui, et avant tout, envers soi-même.